

RIVP

2018

L'ESSENTIEL



ÉDITO

Le contexte économique difficile avec l'entrée en vigueur des réformes des APL et de la RLS n'a pas empêché la RIVP d'atteindre ses objectifs.

Le rythme de production de logements a été maintenu, en veillant à la diversité de notre offre pour répondre à l'ensemble des besoins en logements sociaux et intermédiaires. En matière de qualité, l'année 2018 a été exceptionnelle avec trois prix décernés par la profession à trois de nos réalisations.

Les résultats de notre enquête de satisfaction témoignent de notre investissement au quotidien et donnent le cap aux améliorations en cours de déploiement : amplification de notre politique sociale avec la création d'une direction dédiée, renforcement des liens directs avec les locataires par des rencontres en pied d'immeuble et par la mise en œuvre du budget participatif, exigence accrue vis-à-vis de nos prestataires.

Ces bons résultats sont le fruit de la mobilisation totale de nos équipes, qui mettent en œuvre nos engagements de qualité de service. Qu'elles en soient ici remerciées.

Enfin, nous voulons souligner le rôle important que nous jouons pour soutenir l'innovation à Paris. Avec près de 200 000 m² de plateformes dédiées à l'innovation, déjà en activité ou en cours de chantier, la RIVP est devenue en quelques années l'opérateur immobilier de référence pour l'Arc de l'Innovation.

Quant à l'année 2019, elle devrait connaître un rythme soutenu de livraisons et de mises en chantier. Elle sera aussi déterminante dans la poursuite de nos projets stratégiques, en premier lieu la dématérialisation de nos documents, pour tendre vers le zéro papier d'ici 2025 et l'intensification de l'e-learning. Les modules de formation BIM, développés en partenariat avec le CSTB, associés à notre démarche d'éco-construction, vont nous permettre d'avancer sur la voie de la neutralité carbone. De belles perspectives pour demain !

Frédérique Calandra
Présidente

Serge Contat
Directeur général

CHIFFRES CLÉS

Satisfaction



82 %
des locataires
satisfaits

.....
**Service Relation
Locataires**



221 000
appels traités

.....
Production



666
nouveaux logements
sociaux

.....
Financement



768
logements financés

.....
Habitations



61 706
dont 8 367
logements-foyers

.....
**Attributions
prononcées**



2 501

Résultats



579 M€
de chiffre
d'affaires



261 M€
d'investissement
global



38,3 M€
d'autofinancement
net

Travaux



57 M€
Plan Travaux



46 M€
Éco-performance



1,85 M€
Travaux
d'adaptation
de logement

Collaborateurs



1 158

Contribution Agefiph



0 €

Structure



3 DT
14 agences

Locaux d'activités et d'innovation



164 568 m²

Locaux professionnels



3 277 lots

365 JOURS

#01

JANVIER

■ INAUGURATION DU PAVILLON VICTOR LYON

Une nouvelle résidence dédiée aux scientifiques et chercheurs, créée dans le pavillon Victor Lyon de la cité universitaire internationale, a été inaugurée. Construit en 1950, le bâtiment a été entièrement réhabilité par la RIVP pour aménager 39 logements, des espaces collectifs et familiaux et, un auditorium.

(Architectes : RRC architectes Paul Ravaux et aasb agence d'architecture Suzel Brout)



#02

FEVRIER

■ LES RENCONTRES RIVP

En 2018, plus d'une centaine de rencontres, organisées en pied d'immeuble, ont eu lieu entre les locataires et les collaborateurs de la RIVP. Ces moments permettent aux locataires et aux équipes d'échanger sur des sujets de la vie quotidienne et, le cas échéant, de mettre en œuvre des actions visant à améliorer leur cadre de vie.



■ INAUGURATION DU 33 PASSAGE DES ROSES À AUBERVILLIERS

Inauguré le 15 février, cet ensemble immobilier de 132 logements répartis sur 7 bâtiments, a connu une importante opération de réhabilitation Plan Climat visant à l'amélioration du confort thermique des logements.

(Architecte : Alterea)



#03

MARS

■ SIGNATURE DU PARTENARIAT AVEC LE CSTB

La RIVP et le Centre scientifique et technique du bâtiment (CSTB) ont signé un accord de partenariat pour le développement de la modélisation des données de bâtiment (BIM), sujet majeur pour la RIVP qui souhaite s'approprier pleinement cette démarche pour toutes ses actions de suivi de conception, construction, rénovation et d'exploitation de ses immeubles de logements. La RIVP devient ainsi le premier bailleur parisien à développer la recherche dans ce domaine, autour de quatre thématiques : numérique, énergie et carbone, amiante et sécurité incendie.

■ LIVRAISON DU 10 RUE LAPLACE (PARIS 5^e)

Inauguré le 1^{er} mars, cet immeuble, situé au cœur de la montagne Sainte-Geneviève, a fait l'objet d'une réhabilitation patrimoniale, de façon à conserver les ouvrages les plus significatifs de son architecture, à savoir les trois travées rythmant la façade et les deux escaliers intérieurs. Douze logements et un commerce ont été entièrement rénovés, avec également une réfection de la toiture et un curage de la cour.

(Architecte : S&V Architecture Urbanisme – Jean Voisin)

■ DES COLOCATIONS ÉTUDIANTES EN ÉCHANGE D'UNE AIDE AUX DEVOIRS

La Mairie de Paris a annoncé la création de colocations étudiantes dans des résidences sociales à des tarifs inférieurs au prix du marché, en échange de 4 à 5 heures de soutien scolaire hebdomadaire auprès de 400 enfants issus des quartiers prioritaires. Ce dispositif, lancé en collaboration avec des bailleurs sociaux parisiens (RIVP, Paris Habitat, Elogie-Siemp et ICF la Sablière) a permis dès 2018 à 150 étudiants d'être logés décentement dans Paris intramuros et de faciliter la réussite scolaire de jeunes souvent en difficulté.

D'ACTIONS

#05

MAI

#06

JUIN

■ INSTALLATION DU 1^{er} CSE

Mis en place au cours du premier semestre, le Comité social et économique regroupe les anciennes instances représentatives du personnel (CE, CHSCT, délégués du personnel). Les élections ont permis de définir la représentativité syndicale au sein de l'entreprise. Ce dialogue social renouvelé s'est traduit par la signature à l'unanimité de trois accords sur l'égalité femmes/hommes et la qualité de vie au travail, sur la tarification mutuelle et prévoyance et sur le don de jours de congé au bénéfice des salariés ayant un enfant ou un proche gravement malade.

#04

AVRIL

■ LANCEMENT DU PROGRAMME « RÉPARER EMBELLIR »

Lancé par la Mairie de Paris, dans l'objectif d'améliorer la qualité de vie dans les logements sociaux parisiens, ce plan est doté de 20 M€ de subventions pour financer une vaste opération de rénovation des parties communes des immeubles (cages d'escalier, halls, espaces verts extérieurs).

■ UN FOYER POUR PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP MENTAL

Le 5 avril, la RIVP a remis la clé du foyer Zéphyr à l'association L'Arche à Paris qui accueille six résidents en situation de handicap mental, dans un appartement de près de 300 m², distribué sur deux niveaux. Il dispose également de trois chambres pour les volontaires du service civique et d'un logement pour un salarié.

■ GESTE D'ARGENT : 62 RUE OBERKAMPF (PARIS 11^e)

Cet immeuble de 17 logements et d'un commerce renoue avec la construction en pierre massive, un matériau peu utilisé en architecture contemporaine et qui pourtant assure une excellente protection acoustique et de meilleures performances thermiques que le béton. Le projet se caractérise également par des espaces extérieurs qualitatifs et largement dimensionnés, permettant des doubles ou des triples expositions pour la plupart des logements. L'opération a été primée Geste d'Argent dans la catégorie « Recherches matières ».

(Architecte : Barrault et Pressacco)



■ LIVRAISON DU 8 ALLÉE YVETTE-GUILBERT (17^e)

Il s'agit d'une résidence de 63 logements pour jeunes travailleurs et de 89 logements pour étudiants, qui se développe autour de deux grands patios plantés. La RIVP, et sa filiale Hénéo qui gère la résidence, s'engage dans le processus Cordées, piloté par Paris Batignolles Aménagement, qui vise à maîtriser les consommations énergétiques du bâtiment avec des systèmes de comptage et de retours d'expériences.

(Architecte : Saison Menu)



■ ACQUISITION DE L'ÎLOT SAINT-GERMAIN (7^e)

C'est en plein cœur du 7^e arrondissement, le plus déficitaire en logements sociaux, que la RIVP a acquis les anciens bâtiments du ministère des Armées, qu'elle va réhabiliter pour créer 251 logements sociaux, une crèche et un gymnase.

07 JUILLET

■ POSE DE LA PREMIÈRE PIERRE DE LA FUTURE RÉSIDENCE ÉTUDIANTE QUAI D'IVRY (PARIS 13^e)

C'est dans un quartier en pleine mutation architecturale que cette future résidence de 92 logements étudiants verra le jour, au croisement de voies majeures (Maréchaux, quai d'Ivry), dans l'environnement immédiat de la Seine et du boulevard périphérique. Aménagée par la Semapa et acquise en Vefa par la RIVP, elle sera gérée par Hénéo.

(Architecte : Ameller, Dubois et Associés)



■ INAUGURATION DU 106 RUE DE PATAY (13^e)

Inauguré le 10 juillet, cet ensemble immobilier, construit en 1886, se compose de 21 logements, de 2 commerces et de 2 locaux d'activités en fond de cour. Il a fait l'objet d'une réhabilitation lourde, avec réfection complète des logements et des façades. Les deux locaux d'activités ont été reconstruits avec toiture végétalisée et la cour a été pavée.

(Architecte : Atelier d'Architecture Jérôme Leroy)



08 AOÛT

■ LE YOGA AU SERVICE DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Sur une initiative interne proposée par les collaborateurs dans le cadre de Graines d'idées, des séances de « Yoga sur chaise » sont désormais dispensées au siège et dans les directions territoriales. Elles cumulent des postures et des exercices de respiration et de relaxation qui permettent de lutter contre les troubles physiques et le stress.

■ APPEL À CANDIDATURES MÉTROPOLE 19

Lancé par la Direction de l'immobilier d'entreprise (DGGIE) et en partenariat avec la CMA (Chambre des métiers et de l'artisanat), cet appel portait sur 30 lots modulables au sein de l'hôtel d'entreprises Métropole 19, situé au cœur de l'Arc de l'Innovation. Il s'inscrit dans le cadre du plan « Fabriquer à Paris », initié par la Mairie de Paris pour relocaliser dans la capitale la création et la fabrication artisanale et industrielle à forte valeur ajoutée. À l'issue de cet appel, 13 artisans (ébéniste, imprimeur, créateurs...) dont les projets s'inscrivent dans une démarche durable et ouverte sur le quartier et ses habitants ont été retenus.

MÉTROPOLE 19



09 SEPTEMBRE

■ SURÉLEVATION DU 7 AVENUE LÉON-BOLLÉE (13^e)

Ce sont 16 logements qui ont été créés par la surélévation de deux nouveaux étages de l'immeuble existant de 54 logements. En complément, un programme de travaux d'accompagnement a été décidé, suite à un vote organisé auprès des locataires, ce qui conduit à la fermeture du hall ouvert au vent, au remplacement total des ascenseurs, à la mise en place d'une vidéoprotection et d'un contrôle d'accès avec visiophonie.

(Architecte : CODA – Lair & Roynette Architectes)

10 OCTOBRE

■ LE SRL FÊTE SES 5 ANS

Du 1^{er} au 5 octobre, la RIVP a célébré le 5^e anniversaire du Service relation locataires (SRL). Sa création en septembre 2013 a marqué une étape importante dans l'amélioration de la qualité de services et du traitement des demandes des locataires. En 2018, le SRL a reçu 1 074 appels en moyenne par jour, soit près de 221 000 appels.



#11 NOVEMBRE

■ SIGNATURE DE LA NOUVELLE CHARTE PARIS ACTION CLIMAT

Entreprises privées, institutions publiques et élus étaient réunis le 16 octobre à l'Hôtel de ville pour la signature de la nouvelle charte Plan Climat, qui vise la neutralité carbone et 100 % d'énergies renouvelables en 2050. En lien avec ses engagements, la RIVP a opté pour le niveau Or de la charte, ce qui implique l'adoption d'une stratégie 1,5 degré à l'horizon 2030 et la sélection d'objectifs de développement durable (ODD) compatibles avec le Plan Climat.



■ CONGRÈS HLM : RETOUR SUR LES SIGNATURES DE PARTENARIAT

En marge du congrès HLM, la RIVP a signé, en association avec l'AORIF, et le CSTB, et six autres bailleurs, une convention visant à développer de nouvelles méthodes de repérage des punaises de lit. L'objectif de ce partenariat est de travailler sur un dispositif permettant de définir le taux d'infestation et de mieux adapter le traitement. La RIVP s'est également engagée avec NF Habitat dans un protocole de certification de ses opérations de construction ou de réhabilitation.

■ LIVRAISON DU 5/7 RUE D'ARMAILLÉ (17^e)

L'ensemble, composé de deux bâtiments de 18 logements, construits en 1850, a fait l'objet d'une réhabilitation Plan Climat complète : ravalement des façades, remplacement des menuiseries, réfection totale des couvertures avec isolation renforcée, remplacement des chaudières individuelles à gaz permettant une meilleure maîtrise des charges pour les locataires.



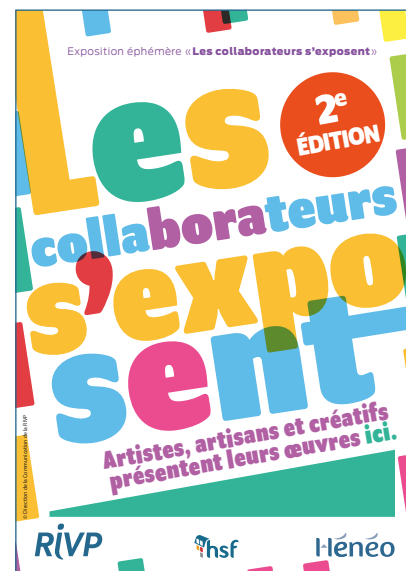
■ LOGEMENT ET PSYCHIATRIE : ACCÈS ET MAINTIEN DANS L'HABITAT

Le lundi 5 novembre, les équipes de la RIVP ont participé au colloque « Logement et psychiatrie » qui se déroulait à l'Hôtel de ville. Cette journée a permis aux professionnels du logement social et de la santé mentale d'échanger sur leurs besoins et leurs pratiques. Depuis près de deux ans, la RIVP est à l'origine d'une expérimentation pluridisciplinaire et interbailleurs menée dans les 13^e et 20^e arrondissements qui tend à répondre à des situations complexes. Pour y faire face, les mairies, les bailleurs et des équipes médicales ont créé des équipes mobiles qui vont à la rencontre des locataires en souffrance pour identifier les causes des difficultés et les accompagner vers un processus de soin. Après un premier bilan positif, tous les partenaires souhaitent un déploiement de ce modèle dans d'autres arrondissements.

#12 DÉCEMBRE

■ LES COLLABORATEURS S'EXPOSENT

L'exposition éphémère « Les collaborateurs s'exposent », dont le vernissage s'est déroulé le 11 décembre à la galerie Artkanoid (3^e), présentait les œuvres, figuratives ou abstraites, de 11 collaboratrices révélant des talents jusqu'alors cachés.

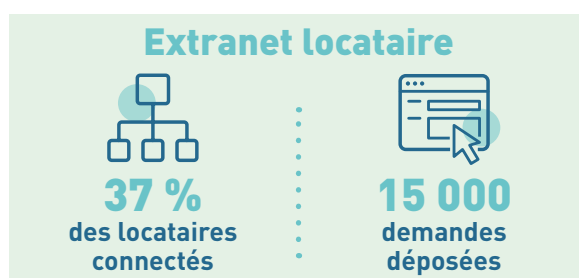
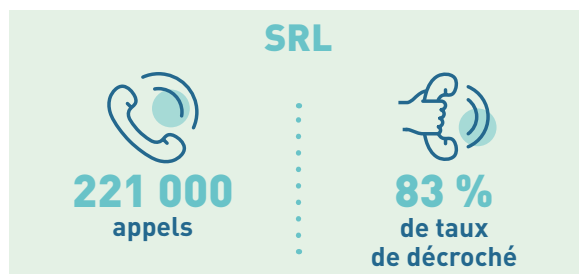


■ INAUGURATION RÉSIDENTIALISATION DE L'IMMEUBLE 14-16 RUE RÉBEVAL (19^e)

Judi 20 décembre, les locataires du 14-16 rue Rébeval étaient conviés pour fêter la fin des travaux de résidentialisation du site, qui ont permis la création d'un nouvel espace vert, futur jardin partagé qui améliorera leur cadre de vie.

RÉPONDRE AU PLUS PRÈS AUX ATTENTES DE NOS LOCATAIRES

Accompagner nos locataires au quotidien, leur offrir la meilleure qualité de service possible, c'est notre priorité. Notre ambition est de satisfaire au mieux leurs demandes, d'entretenir avec eux des relations de proximité et de confiance, et de préserver leur qualité de vie dans leur logement et dans leur environnement.



Être proches et réactifs

Au fil des années, nous avons mis en place plusieurs dispositifs pour permettre à nos locataires de nous joindre facilement et obtenir rapidement des réponses à leurs demandes.

- Le **Service relation locataires (SRL)** a fêté son 5^e anniversaire en 2018. Sa création en septembre 2013 a marqué une étape importante dans la qualité de notre relation locataire. Cette plateforme téléphonique, animée par 24 conseillers, permet en effet de traiter en direct les demandes les plus simples et de transmettre les plus complexes aux services concernés. En 2018, le SRL a traité environ 221 000 appels, avec un taux de décroché de 83 %.
- **L'espace locataire** sur notre site, un outil interactif incontournable, qui permet aux locataires de gérer leur compte, de payer en ligne, de transmettre ou de télécharger des documents ou bien encore de répondre à des enquêtes, de voter ou de formuler des demandes.
- **Urgenc'immo**, plateforme téléphonique pour les appels d'urgence le soir, le week-end et les jours fériés. En 2018, 20 311 appels ont été traités.

Maintenir un dialogue direct

Rencontrer, écouter, discuter : **Les Rencontres RIVP**, organisées en pied d'immeuble, sont l'occasion d'échanges libres entre les locataires et les équipes de la RIVP sur tout ce qui concerne le quotidien dans leur immeuble et ce qui peut améliorer leur cadre de vie. Une centaine de rencontres ont ainsi eu lieu en 2018. Dans le même esprit, les **réunions de concertation** dans le cadre d'opérations de réhabilitation donnent la parole aux locataires, dans une démarche de démocratie participative, pour permettre à nos équipes d'organiser et d'adapter au mieux les travaux.

Par ailleurs, nous collaborons étroitement avec les représentants de six associations de locataires, dans le cadre du **Conseil de concertation locative** (CCL) et au sein de groupes de travail.



Informier et sensibiliser

Imprimée ou virtuelle, la communication envers nos locataires se veut ouverte, complète et transparente.

Le journal **Les Échos de la RIVP** offre aux locataires un large panorama sur nos activités et nos métiers, les informe et les conseille sur leurs droits et leurs devoirs, ou encore met en lumière les initiatives marquantes d'associations ou de locataires.

Nous complétons cette information par l'édition de **fiches pratiques** (entretien du logement, sécurité, troubles de voisinage...), disponibles dans les loges des gardiens ou consultables sur notre site. Nous accordons une place importante à la prévention des accidents domestiques et des incendies. En 2018, nous avons édité à cet effet une fiche-conseil sur les **bons gestes de sécurité** dans les logements et les immeubles.

Nous veillons aussi à la sensibilisation des locataires aux enjeux du développement durable, que ce soit dans nos documents d'information ou sur le terrain, à travers des campagnes menées en partenariat avec des associations. Nous avons poursuivi cette année notre collaboration avec l'association VoisinMalin, qui mène sur nos sites des **actions pédagogiques sur le tri sélectif et les économies d'eau et d'énergie**.

Les réseaux sociaux sont également des supports de communication privilégiés. Véritable vitrine de la RIVP et de ses filiales et partenaires, notre compte **Twitter** (3 300 abonnés soit +22 % sur 2018) présente l'ensemble de notre actualité (inaugurations des nouvelles constructions, avancées des chantiers, évolutions institutionnelles ou législatives). Notre compte **Facebook** (750 abonnés soit +87,5 % sur 2018) s'adresse plus spécifiquement aux locataires, leur permettant de suivre et de commenter notre actualité et de nous joindre pour signaler un problème ou formuler une demande. Enfin, la RIVP valorise la qualité architecturale de ses réalisations sur Instagram et met en avant son actualité professionnelle sur LinkedIn.

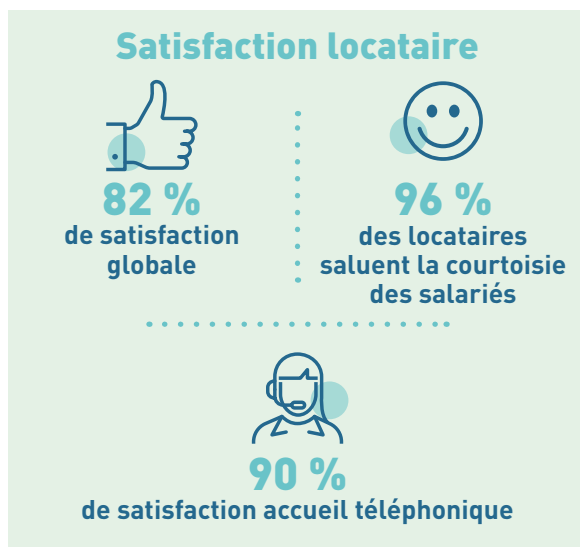


Mesurer pour améliorer

En 2018, l'enquête annuelle de satisfaction, commune aux trois bailleurs sociaux parisiens (RIVP, Paris Habitat et Elogie-Siemp) place la RIVP en tête, pour la troisième année consécutive, avec un **taux de satisfaction globale de 82 %**. Les relations avec nos équipes sont également très appréciées : 91 % pour l'accueil en agence et au siège, 90 % pour l'accueil téléphonique, 96 % pour la courtoisie des salariés et 89 % pour les contacts avec les gardiens. De tels résultats ne peuvent que nous conforter dans notre démarche de qualité de service et nous encourager à poursuivre nos efforts.

L'emménagement et le suivi des travaux donnent également lieu à des enquêtes ponctuelles. En 2018, nous avons digitalisé l'enquête auprès des nouveaux entrants, qui se fait désormais par mail ou SMS. Les résultats sont là encore encourageants, avec un taux de satisfaction de 93 % pour l'accueil avant l'emménagement, et de 85 % pour la qualité du logement à l'entrée dans les lieux.

L'enquête que nous menons depuis 2014 auprès des locataires ayant bénéficié de travaux de réhabilitation a concerné en 2018 les locataires de trois immeubles, avec un taux de satisfaction globale de 73 %. En plus d'être à l'écoute de nos locataires, ces études nous permettent d'avoir un retour d'expérience afin d'améliorer la qualité et le suivi de nos réalisations. Parallèlement, nous avons lancé avec la start-up Avis Locataire un test de sondage auprès des locataires, pour recueillir leur avis juste après une intervention dans leur logement.



ZOOM

Les élections des représentants des locataires

Ces élections se sont déroulées entre le 16 novembre et le 4 décembre 2018, afin de pourvoir trois postes au conseil d'administration de la RIVP sur six listes candidates. Elles ont donné lieu à une campagne de sensibilisation soutenue auprès des locataires (courrier, affichage dans les halls, article dans *Les Échos de la RIVP*, alertes sur l'espace locataire) et à une forte mobilisation des associations candidates sur le terrain. Il faut noter l'importante progression du vote en ligne, choisi par 18,65 % des 8 414 votants.

Les trois nouveaux administrateurs élus pour quatre ans sont :

1. Pierre Spinat – SLC-CSF (45 % des votes)
2. Marie-Catherine Marc – CNL 75 (16 % des votes)
3. Doris Nicout – CLCV (12 % des votes)

ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DES LOCATAIRES

VOTEZ

POUR ÊTRE BIEN REPRÉSENTÉ !

VOUS AVEZ TOUT À Y GAGNER !

LOCATAIRES,
du 16 novembre au 4 décembre 2018, votez pour élire vos représentants au conseil d'administration de la RIVP. Ils seront vos interlocuteurs privilégiés en cas de besoin.

2 modes de vote :
→ Par courrier
→ Sur rivp.fr

RIVP

f t i y

Lancement de la bourse interbailleurs « Échanger Habiter »

Lancée début octobre 2018 à titre expérimental sur Paris, avant d'être étendue à toute l'Île-de-France depuis le 1^{er} juillet 2019, la plateforme echangerhabiter.fr apporte une solution innovante aux locataires désireux de changer de logement, en optimisant leurs possibilités d'échange et en leur laissant une entière autonomie dans leur recherche et dans leur choix. En 2019, la plateforme regroupe 25 organismes et 750 000 logements potentiellement mobilisables, dont 54 000 au sein du parc de la RIVP.

Notre famille s'est agrandie... Nous avons besoin d'un logement plus grand, avec 3 chambres.

Pour me rapprocher de mon travail, il me faudrait un studio dans le 13^e.

Si on pouvait trouver un logement avec un loyer moins élevé, ce serait parfait.

Suite au départ de nos enfants, nous aurions besoin d'un 2 pièces cosy.

VOTRE LOGEMENT SOCIAL N'EST PLUS ADAPTÉ ? ÉCHANGEZ-LE !

ÉCHANGER HABITER
LA BOURSE D'ÉCHANGE DE LOGEMENTS SOCIAUX

Inscrivez-vous sur echangerhabiter.fr

Dispositif mis en œuvre par un groupement de bailleurs, dont

RIVP

2^e budget participatif de la RIVP



Organisé sur quatre de nos sites, 23 projets proposés par les habitants ont été soumis au vote des locataires et 14 retenus pour un budget de 72 610 €. Cette deuxième édition a été marquée par un taux de participation au vote deux fois plus important qu'en 2017 (30,11 % contre 14 %), grâce à la mobilisation de nos équipes et à une campagne de communication soutenue. Les locataires ont plébiscité les projets de végétalisation (jardins partagés, fleurissement des balcons), de sensibilisation au tri des déchets, de solidarité et de lien social.



PRIX ARCHITECTURE EQUERRE D'ARGENT

CATÉGORIE HABITAT





Résidence
Julie-Victoire Daubié
(14^e)

Toute de verre et d'acier, cette résidence pour jeunes chercheurs s'élève au cœur de la cité universitaire de Paris. Le bâtiment se distingue par la sobriété de ses lignes, dont la forme géométrique s'apparente à un cube, coupé en trois lames, deux lames qui abritent 109 logements traversants et très lumineux et une lame évidée où se situent les espaces collectifs. Répondant aux exigences du Plan Climat, avec une isolation phonique renforcée du fait de sa situation en bordure du périphérique, cette résidence reflète la volonté de ses architectes d'en faire un exemple d'architecture contemporaine qui ne se démodera pas avec le temps.

[Architecte : Bruther Architectes]

DÉVELOPPER UN PATRIMOINE DURABLE

Atteindre, d'ici à 2025, 25 % de logements sociaux, ouverts à tous les publics éligibles, en veillant à la diversité sociale et au respect de la loi Elan, faire de Paris la capitale de l'innovation, y réimplanter l'artisanat et la petite industrie : autant de défis que la RIVP relève aux côtés de la Ville de Paris.

Intensifier la production de logements sociaux pour tous

Conformément à nos engagements, en 2018, nous en avons financé 1 387 et nous avons livré 847 nouveaux logements. La diversité de notre offre nous permet de répondre à tous les besoins : logements sociaux familiaux et, via notre filiale Hénéo, des foyers pour jeunes travailleurs, des résidences sociales pour étudiants, chercheurs ou artistes...

Favoriser la mixité sociale

Notre patrimoine est aujourd'hui réparti dans presque toute la capitale et nous veillons à nous développer dans les arrondissements les plus déficitaires en logements sociaux. Nous avons par exemple acquis en 2018 les anciens bâtiments du ministère des Armées dans l'îlot Saint-Germain (7^e), où nous allons créer 251 logements sociaux, une crèche et un gymnase.

Construire et réhabiliter

En 2018, nous avons signé le nouveau Plan Climat de Paris, qui vise à la neutralité carbone et à 100 % d'énergies renouvelables en 2050. Nous y contribuons de manière active dans nos opérations de construction et de réhabilitation, toutes conformes au Plan Climat et labellisées Cerqual NF Habitat HQE. Notre démarche repose sur quatre axes prioritaires :

- **Privilégier des méthodes innovantes d'éco-construction**, en faisant appel à des matériaux biosourcés, comme le béton de chanvre, très bon régulateur thermique et de plus recyclable, ou le bois qui permet de construire en filière sèche, ce qui réduit notablement la durée et les nuisances des chantiers.
- **Répondre aux enjeux de la transition énergétique**, par l'utilisation d'énergies renouvelables (panneaux solaires, récupération de chaleur, électricité verte) et par l'amélioration de l'efficacité énergétique de nos bâtiments (isolation performante, équipements à haut rendement). Dans nos opérations de réhabilitation Plan Climat, nous visons un gain d'au moins deux étiquettes.
- **Conjuguer performances environnementales et qualité architecturale.** Nous accordons une grande attention à la qualité architecturale de nos réalisations, en faisant appel à des grands noms de l'architecture (Odile Decq, Paul Chemetov, Renzo Piano...) ou à de jeunes architectes, dont les projets inscrivent durablement notre patrimoine dans le renouvellement urbain de la capitale. En 2018, trois de nos nouvelles constructions ont été primées par la profession.

- **Perfectionner et évaluer nos réalisations.**

Nous nous inscrivons dans la démarche Bâtiments durables franciliens, initiée par l'association Ekopolis, qui a conçu un dispositif d'accompagnement et d'évaluation des opérations de construction et de réhabilitation, de leur conception à leur réalisation, et deux ans après leur mise en exploitation. Dans ce cadre, nous avons lancé en 2018 un premier chantier test de réhabilitation Plan Climat rue Saint-Augustin (2^e).

FOCUS

Le plan « Réparer et Embellir » le parc social parisien

Lancé en avril 2018 par la Mairie de Paris, dans l'objectif d'améliorer la qualité de vie des locataires du parc social, ce plan est doté de 20 M€ de subventions pour financer une vaste opération de rénovation des parties communes des immeubles (cages d'escalier, halls, espaces verts extérieurs). La RIVP a d'ores et déjà déposé des demandes de subventions à hauteur de 10 M€ pour intervenir sur plus de 200 groupes de son patrimoine.

Un patrimoine vert de 39 000 m²

Nous sommes signataires de la charte « Objectif 100 hectares » de la Ville de Paris, en faveur de la végétalisation du bâti parisien et du développement de l'agriculture urbaine. En 2018, notre patrimoine vert se porte à 39 000 m².

Encourager le « Made in Paris »

En 2018, la DGGIE a lancé un appel à candidatures sur 3 000 m² au sein de son incubateur Métropole 19, dans le cadre du plan « Fabriquer à Paris ». Lancé par la Mairie de Paris, il a pour objectif de relocaliser intra-muros la création et la fabrication industrielle et artisanale à forte valeur ajoutée. Treize artisans (ébéniste, imprimeur, créateur de vêtements), dont les projets s'inscrivent dans une démarche durable et ouverte sur le quartier et ses habitants, ont été retenus.

MÉTROPOLE 19

Contribuer au dynamisme économique de la capitale

Nous sommes à la tête du premier réseau d'incubateurs, de pépinières et d'hôtels d'entreprises de la capitale (IPHE), géré par la Direction du développement et de la gestion immobilière pour les entreprises (DDGIE). Ce sont ainsi plus de 164 500 m² qui sont dédiés à de jeunes entreprises spécialisées dans les technologies de pointe de divers secteurs (aéronautique, construction, santé, sport, énergie...). Les start-up hébergées bénéficient, à des conditions tarifaires privilégiées, d'espaces connectés favorisant le coworking et d'un accompagnement, en collaboration avec des incubateurs comme Paris & Co, Impulse Partners ou Biotech Santé. Plus de 9 000 emplois ont déjà été créés dans ces structures.

Plusieurs de nos IPHE sont situés au cœur de l'Arc de l'Innovation. C'est le cas par exemple du Cargo (19^e), la plus grande plateforme d'innovation européenne, de l'incubateur Métropole 19 (19^e) ou encore de l'hôtel d'entreprises Binet (18^e), que nous avons livré en 2018.

Parallèlement, nous gérons près de 266 000 m² de locaux d'activités (bureaux, ateliers, commerces, associations...), dont beaucoup de commerces de proximité au pied de nos immeubles, qui entretiennent l'attractivité et l'activité économique des quartiers parisiens. Pour simplifier et faciliter l'installation des entrepreneurs et en particulier des commerçants et artisans de proximité, la commercialisation de ces locaux est confiée au GIE Commerces.



847
logements
livrés



39 000 m²
de toitures
végétalisées

Démarrage de la réhabilitation La Courneuve (93)

Cette opération, qui s'inscrit dans le cadre du plan Réhabilitation Banlieue, concerne un ensemble immobilier, construit en 1978, de 198 logements répartis sur deux bâtiments. Le programme de travaux comprend un important volet de rénovation énergétique.

(Architecte : Artexia)



Le Centre de Recherche Interdisciplinaire (4^e)

Le CRI est un bel exemple de cohabitation harmonieuse entre architecture contemporaine et monuments patrimoniaux, en plein cœur du Marais.

D'un côté, un bâtiment flambant neuf, abritant un laboratoire de 5 200 m², agrémenté de toits et de terrasses végétalisés, de l'autre, un bâtiment Art Déco, dont la façade et le grand escalier ont été restaurés et un hôtel particulier du XVII^e siècle, entièrement réhabilité pour créer une résidence étudiante de 55 logements. L'ensemble est certifié Patrimoine Habitat & Environnement, options Effinergie Rénovation et Performance.

(Architecte : Patrick Mauger)



INSCRIRE LA SOLIDARITÉ AU CŒUR DE NOS ACTIONS

La solidarité, nous la mettons en pratique au quotidien, avec nos collaborateurs de la direction des politiques sociales, qui a été réorganisée en 2018 afin de donner une plus grande visibilité et d'approfondir les actions que nous menons auprès de nos locataires, pour améliorer leur cadre de vie et les accompagner en cas de difficultés. Solidaires, nous le sommes aussi aux côtés de nos partenaires pour participer au développement social urbain.

Favoriser les projets créateurs de lien social

Nous pensons que le bien vivre ensemble doit se construire de manière concrète, au travers de rencontres et d'activités partagées. C'est dans cet esprit que nous soutenons depuis plusieurs années les **projets d'associations locales** qui favorisent la solidarité, la tolérance, les échanges intergénérationnels et interculturels. En 2018, nous avons contribué financièrement, à hauteur de 155 000 €, à la mise en œuvre de 27 projets liés à des activités diverses (culturelles, artistiques, sportives, festives...) au sein des quartiers.

Accompagner les locataires les plus fragiles

Notre règle de conduite est de ne laisser aucun locataire sans soutien face aux problèmes qu'il peut rencontrer tout au long de la durée de son bail. Nos interventions se focalisent plus particulièrement sur quatre publics :

Les personnes âgées et/ou en situation de handicap

13 % de nos locataires sont âgés de 75 ans et plus. Pour favoriser leur maintien à domicile, nous effectuons des travaux d'adaptation dans leur logement, que nous prenons entièrement à notre charge. Il en va de même pour les personnes handicapées. En 2018, 368 logements ont été adaptés au handicap et au vieillissement.

L'objectif sur lequel nous nous sommes engagés de 3 % de logements adaptés d'ici 2020 est d'ores et déjà atteint.

Nous poursuivons également notre campagne d'accessibilité de notre parc aux personnes à mobilité réduite, avec l'objectif d'atteindre 40 % de notre patrimoine accessible d'ici 2020. Fin 2018, 37,5 % l'étaient déjà. En 2018, ce sont 2 295 logements qui ont été rendus accessibles.

Les femmes victimes de violences conjugales.

Elles sont accompagnées par des responsables des liaisons sociales spécialement formés, qui collaborent avec des associations spécialisées pour trouver un hébergement d'urgence. De plus, ces femmes ne font pas l'objet de poursuites pour le paiement des dettes de loyer intervenues après leur départ et, si elles le souhaitent, ne sont plus liées à leur contrat de location.

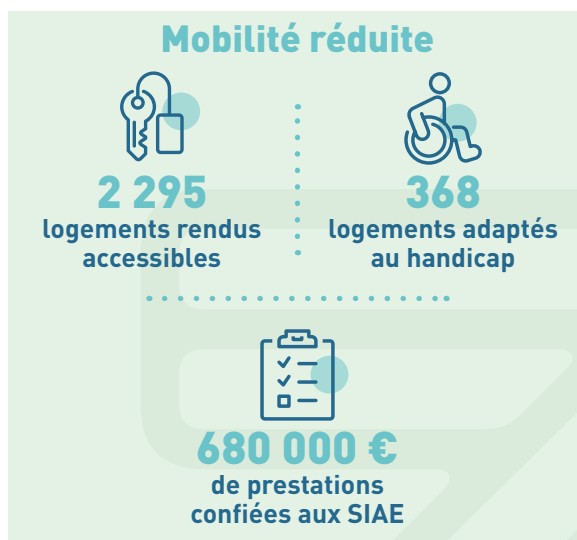
Les ménages en difficulté financière, qui risquent l'expulsion pour loyers impayés. Nos conseillères sociales interviennent pour éviter ces situations (aides possibles, recherche d'un logement moins cher, accompagnement dans la gestion du budget...). Et notre comité de prévention des expulsions examine en dernier recours tous les dossiers pour vérifier que tout a été mis en œuvre avant l'expulsion. En 2018, le nombre d'expulsions pour impayés a diminué d'environ 10 %.

Les locataires en grande fragilité psychologique. Afin de mettre en place un accompagnement adapté, nous collaborons avec l'Établissement public de santé Maison blanche, qui assure des soins psychiatriques et un suivi aux habitants de sept arrondissements du nord-est de Paris.

évaluation de leur situation par nos conseillers sociaux.

Nous avons également apporté notre soutien à **l'association Food2Rue**, en lui accordant un loyer à tarif préférentiel pour l'ouverture de la **nouvelle halle alimentaire « La Panaméenne »**, au cœur du quartier Didot-Porte de Vanves (14^e). Cette structure de restauration solidaire propose des repas frais, à des prix accessibles, préparés par des femmes en insertion sociale.

Par ailleurs, dans le cadre de notre politique d'achats responsables, nous avons poursuivi notre partenariat avec le Gesat, réseau national du secteur du travail protégé et adapté. En 2018, nous avons confié pour **680 000 € de prestations à des SIAE** (structures d'insertion par l'activité économique) et nous avons attribué aux régies de quartier un contrat exclusif d'entretien ménager des parkings.



Soutenir l'économie sociale et solidaire

En octobre 2018, nous avons signé une convention de partenariat avec **Emmaüs Défi, initiateur de la Banque solidaire de l'équipement (BSE)**, en mettant à sa disposition, à tarif solidaire, un local de 90 m² pour l'ouverture d'une antenne à Aubervilliers. La BSE permet aux personnes les plus démunies, qui accèdent à un premier logement pérenne en sortant d'un hôtel social ou d'un centre d'hébergement, de pouvoir s'équiper à petits prix pour s'installer dignement et retrouver plus rapidement leur autonomie. Nos nouveaux entrants en Seine-Saint-Denis qui se trouvent dans ce cas peuvent en bénéficier, après

GRAND PRIX GESTÉ D'ARGENT

MATIÈRES RECHERCHES



Immeuble

62 rue Oberkampf

(11^e)

Cet immeuble de 17 logements et d'un commerce renoue avec la construction en pierre massive, un matériau peu utilisé en architecture contemporaine et qui pourtant assure une excellente protection acoustique et de meilleures performances thermiques que le béton. L'isolation en béton de chanvre vient ici renforcer le confort thermique. Si la pierre massive domine, les autres matériaux ne se cachent pas pour autant. Le béton armé des portiques, qui supportent l'ensemble, est poncé pour mettre à jour ses composants rocheux. Les planchers en panneaux de bois, habillés de parquets en chêne massif dans les logements, sont laissés bruts et visibles en sous-face. L'ensemble répond aux critères du label biosourcé et du Plan Climat.

(Architecte : Barrault et Pressacco)



ACCROÎTRE LES PERFORMANCES DANS TOUS NOS MÉTIERS

Les évolutions réglementaires, technologiques et sociétales, les impératifs de la transition écologique sont autant d'enjeux auxquels nous devons répondre en augmentant nos expertises et nos moyens, en créant de nouvelles filières métier, en innovant dans nos pratiques. Plus que jamais, notre développement repose sur nos capacités à être performants et innovants.

Encourager la mobilité professionnelle

Notre volonté est d'offrir à nos collaborateurs les conditions d'un parcours professionnel épanouissant. Tous les souhaits d'évolution de carrière qu'ils expriment lors des entretiens individuels annuels sont étudiés. Nous les accompagnons, qu'ils désirent évoluer dans un environnement professionnel différent (autres directions, agences ou services) ou changer de fonction. En 2018, trois postes ouverts sur dix ont été pourvus en interne.

Favoriser la montée en compétences

La formation est essentielle pour accompagner nos collaborateurs dans la réalisation des grands projets de notre entreprise.

En 2018, 18 000 heures de formation ont été dispensées à 1 715 participants, pour un montant de 1,2 M€, soit 2,9 % de la masse salariale. Ces formations ont concerné majoritairement les thématiques et les enjeux de la RSE et le renforcement des compétences managériales. Nous avons également mis en place des modules de formation au BIM (Bâti immobilier modélisé) pour les chefs de projets techniques et construction en développant un nouveau parcours d'intégration en blended learning (formation présentielle et à distance) pour les responsables techniques de secteur nouvellement embauchés.



18 000 h
de formation



1,2 M€
investis

Préserver la santé et la sécurité au travail

Pour assurer bien-être et sécurité à nos collaborateurs, nous veillons à réduire les facteurs de risques. C'est notamment l'objectif de notre programme de dépistage et de prévention des TMS, avec des mesures d'adaptation

ergonomique des postes de travail. Nous sommes particulièrement vigilants à l'égard des gardiens, les plus exposés aux accidents du travail, à travers un programme de prévention de la pénibilité (aménagement des trajets containers, mise à disposition de machines d'entretien...) et un parcours de formation à la sécurité Declics. En 2018, 86 % des gardiens avaient un passeport Declics. Nous avons également poursuivi le plan de réfection des loges, lancé en 2016, afin de mieux séparer l'espace privé des gardiens, tout en offrant des espaces d'accueil plus confortables à nos locataires. En 2018, 50 loges ont été rénovées, ce qui porte leur nombre à 139 depuis 2016.

Recruter pour soutenir notre développement

La montée en puissance de nos activités et nos besoins en nouvelles compétences nous ont conduits à mener une politique de recrutement particulièrement dynamique en 2018, avec 93 embauches, soit une augmentation de + 29 % par rapport à 2017. Nous avons poursuivi notre soutien à l'emploi durable des jeunes, soit par le biais de l'alternance (10 emplois en CDI) soit en recrutement direct. Au total, près de 27 % des embauches en CDI ont concerné des jeunes de moins de 30 ans sur tous les métiers de l'entreprise.



1 158
collaborateurs
dont **630**
gardiens



93
embauches
soit **+ 29 %**
vs 2017

Accélérer la dématérialisation

La dématérialisation est un enjeu majeur pour accompagner notre transformation digitale, qui vise deux objectifs essentiels : améliorer l'ensemble de nos processus en développant l'usage de nouveaux outils numériques et réduire l'impact en énergie et carbone dans toutes nos activités et dans notre fonctionnement interne. D'importants chantiers ont été menés en 2018, avec notamment la mise en service d'une nouvelle plateforme d'achats et les travaux préparatoires à la mise en place d'une plateforme fournisseurs, qui nous permettra, entre autres, un meilleur suivi des travaux et des demandes

de nos locataires. La dématérialisation des bulletins de salaires au 1^{er} trimestre 2019 marquera une étape clé dans notre engagement de neutralité carbone, avec l'objectif ambitieux de zéro papier en 2025.

Fédérer les collaborateurs autour des valeurs de l'entreprise

L'engagement de nos collaborateurs, la cohésion de nos équipes reposent sur le respect des valeurs de notre entreprise, que nous devons faire vivre en son sein même.

ÉQUITÉ

En 2018, comme les années précédentes, la parité femmes/hommes est respectée. Les femmes représentent 61 % de nos effectifs et 63 % sont cadres. Le pourcentage de femmes au conseil d'administration et au comité de direction est respectivement de 44 % et 33 %.

Le nouvel accord, signé à l'unanimité, sur l'égalité professionnelle femmes/hommes et la qualité de vie au travail a notamment renforcé les dispositifs en faveur de la parentalité, pour mieux articuler activité professionnelle et responsabilité familiale.

SOLIDARITÉ

Dans le cadre de notre plan Handicap, nous menons depuis plusieurs années une politique volontariste de recrutement de salariés en situation de handicap et des campagnes régulières de sensibilisation auprès de nos collaborateurs, notamment pour les inciter à déclarer leur handicap. En 2018, 63 d'entre eux ont été reconnus porteurs de handicap et, pour la quatrième année consécutive, nous n'avons réglé aucune contribution à l'Agefiph.

ÉTHIQUE

Conscients de nos missions d'intérêt général, nous sommes particulièrement attentifs aux principes d'intégrité et de transparence dans l'exercice de nos métiers. En 2018, dans le cadre de la mise en œuvre de la loi Sapin II, nous avons élaboré un code de conduite, issu de notre charte de déontologie, et 80 % de nos collaborateurs les plus exposés à des risques de corruption (acheteurs, membres du Codir, gardiens, nouveaux embauchés...) ont reçu une formation sur les dispositifs de la nouvelle loi.

+ 63 %
de femmes
cadres



Zéro
contribution
Agefiph

ACTIONS RSE

Nos engagements se poursuivent en accompagnant nos publics les plus fragiles, avec 25 % d'attributions consacrées au plus modestes et 380 logements adaptés au vieillissement ou au handicap pour cette année. Aller plus loin, c'est aussi aller vers la neutralité carbone avec 1 000 logements réhabilités par an, utiliser principalement des matériaux biosourcés en construction et, pour nos collaborateurs, viser l'objectif de zéro papier d'ici à cinq ans.

- > Création de **la direction de la politique sociale**
- > Bourse **Échanger Habiter**

- > **Actions de sensibilisation** aux économies d'énergie
 - > Signature **charte Paris Action Climat**
 - > **737** logements réhabilités Plan Climat
 - > **713** logements livrés
- > **Équerre d'Argent** : résidence Julie-Victoire Daubié

- > **72 610 € de projets votés** au budget participatif
- > **Environ 13 000 emplois** associés à l'immobilier d'entreprise
- > Marché d'**entretien parking** réservé pour les SIAE (Structures d'insertion par l'activité économique)
- > **82 %** de taux de satisfaction locataires

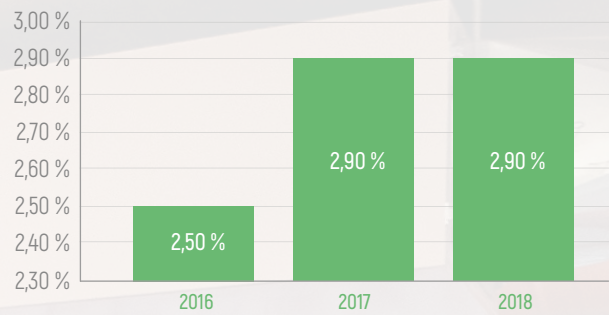
- > **Passage en CSE** à l'occasion des élections de mars 2018
- > **Accord égalité professionnelle femmes/hommes** signé à l'unanimité des parties prenantes
- > **Sapin II** : mise en conformité avec les huit obligations

- > **Impact loi de finances 2018** : **16,4 M€**
- > **Enveloppe intéressement** redistribuée : 2,75 M€ au titre de 2017

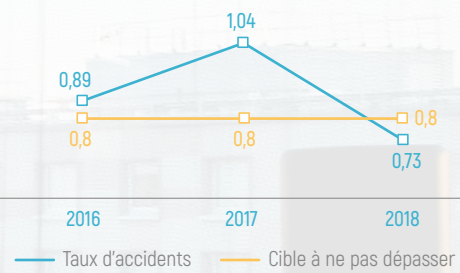
- > **Mouv'on** : déploiement de smartphones professionnels à l'ensemble des gardiens
- > **RGPD** : plan d'action CNIL - 68 actions réalisées ou en cours sur 88



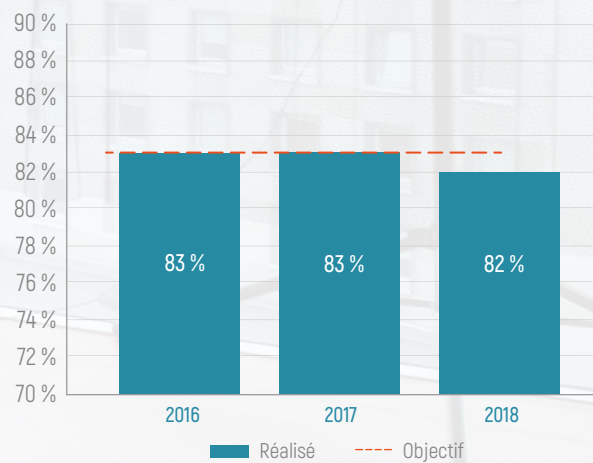
Pourcentage de la masse salariale investi en formation



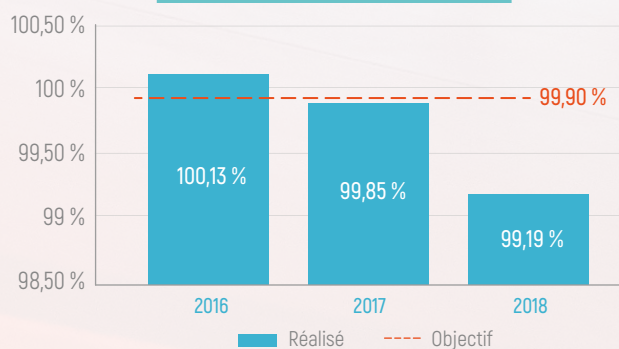
Taux d'accidents de travail des gardiens



Taux de satisfaction globale



Taux de recouvrement



CARTE DU PATRIMOINE

10 rue Georgette-Agutte Paris 18^e

Le projet de réhabilitation s'inscrit dans une démarche citoyenne de développement durable visant à réduire la consommation et les émissions de gaz à effet de serre, et également à améliorer le confort de vie des occupants.

(Architecte : Atelier Fabien Gantois Architecte).



7-9 rue Victor-Schœlcher Paris 14^e

L'opération porte sur la transformation d'un ancien immeuble de bureaux en bâtiment d'habitations qui accueille 54 logements allant du studio au T5. Il a été maintenu en exploitation pendant l'essentiel de la durée des travaux. Pour respecter le souhait de l'architecte des Bâtiments de France, l'aspect de la façade sur la rue a été préservé.

(Architecte : Alain Sarfati).



10-20 rue Julia Bartet Paris 14^e

Avec le soutien du Programme d'investissement d'avenir, de la Ville de Paris, de la Région Île-de-France et de la Formasup Paris Île-de-France, nous avons réalisé :

- la construction d'une résidence sociale de 86 logements ;
- une plateforme de salles pédagogiques destinée aux apprentis résidents et non-résidents ;
- la réimplantation au rez-de-chaussée du centre de distribution de denrées alimentaires des restaurants du cœur dans de meilleures conditions d'accueil et de stockage.

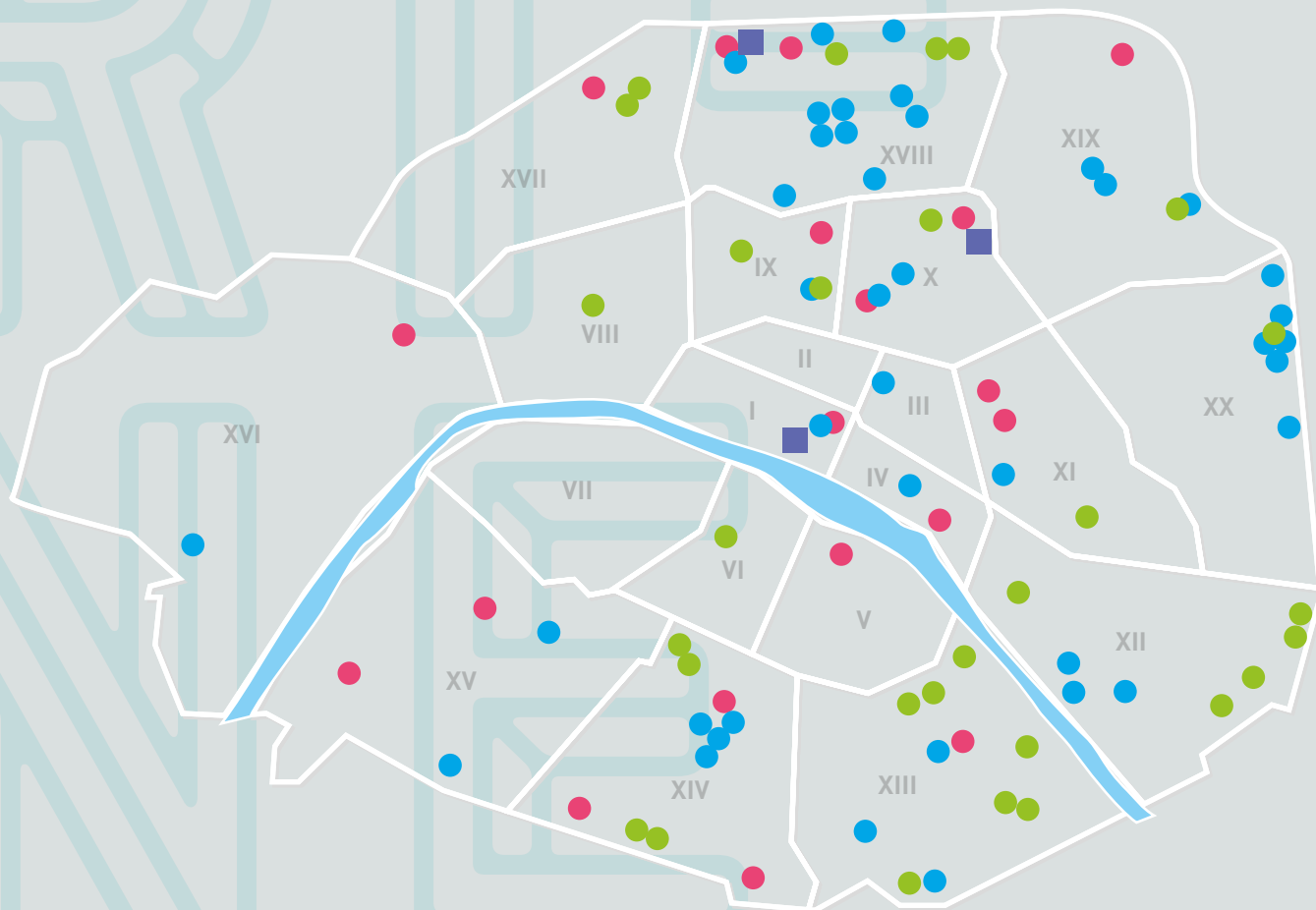
(Architecte : Charles-Henri Tachon).



Les chambres de bonnes

Afin d'accélérer le regroupement des chambres de bonnes, la RIVP a souhaité mettre en place un véritable plan d'action. L'objectif est de transformer les 802 locaux existants (chambres, logements de type L1 à L4, débarras) en environ 150 logements. Un marché à bon de commande pour des missions de maîtrise d'œuvre urbaine et sociale et un autre pour les travaux ont été conclus. soixante diagnostics sociaux ont déjà pu être réalisés. En 2018, neuf regroupements de chambres de bonnes ont pu être lancés. Au 31 décembre, quatre étaient achevés ; pour les cinq autres logements, les travaux étaient en cours.





MISES EN CHANTIER

- > Logements sociaux familiaux **259**
- > Logements foyers sociaux **32**
- > Commerces **39**
- > Pépinière d'entreprises **74**
- > Crèches **30**

LIVRAISONS

- > Logements sociaux familiaux **267**
- > Logements foyers sociaux **399**
- > Commerces **25**
- > Pépinière d'entreprises **87**
- > Laboratoires **69**

OPÉRATIONS FINANCÉES

- > Logements sociaux familiaux **573**
- > Logements foyer sociaux **140**
- > Logements intermédiaires familiaux **18**
- > Logements foyer intermédiaires **37**

RÉHABILITATIONS

- > 112-118 rue Rambuteau, Paris 1^{er}
- > 1-3 place Stalingrad, Paris 10^e
- > 10 rue Georgette-Agutte, Paris 18^e

PERSPECTIVES 2019

LANCEMENT ET POURSUITE DE NOUVEAUX CHANTIERS STRATÉGIQUES POUR LA RIVP

Accompagner les collaborateurs : un nouveau baromètre social

Un nouveau baromètre social, le deuxième de la RIVP, sera organisé à l'automne 2019 afin de recueillir le ressenti professionnel de chaque salarié. C'est un rendez-vous très attendu de nos collaborateurs, qui permettra à la direction d'élaborer un nouveau plan d'action et répondre aux attentes des salariés.

Accélérer les nouvelles pratiques d'achat

En 2019, nous poursuivons la professionnalisation des achats, dans une démarche d'achat responsable, alliant performances économique, environnementale et sociale et maîtrise du coût global de nos opérations. Nous allons également expérimenter une plateforme fournisseurs, dans l'objectif de mesurer la qualité des prestations réalisées et des services délivrés à nos locataires.

Aller vers la neutralité carbone

Conformément à nos engagements pris dans le cadre de la nouvelle charte Plan Climat, nous allons continuer la réhabilitation énergétique de notre patrimoine, notre démarche d'éco-construction et de dématérialisation de nos process, afin de réduire notre empreinte en énergie et en carbone et d'atteindre notre objectif de zéro papier en 2025.

Faire évoluer nos métiers par l'innovation digitale

Dans la continuité de 2018, nous développons la formation e-learning, notamment dans le parcours d'intégration des responsables de secteur nouvellement embauchés. En 2019, une formation en blended learning* de neuf modules leur sera dispensée. Par ailleurs, nous accompagnons les chefs de projets immobiliers, les pôles travaux et experts de la direction technique dans leur montée en compétences BIM, un outil désormais intégré à la maîtrise d'ouvrage.

*Formation mixte : e-learning + présentiel

Embellir Paris et soutenir le street art

La RIVP poursuit son engagement en faveur de la création artistique dans l'espace urbain avec de nombreux projets d'embellissement de résidences, en témoigne l'œuvre réalisée sur l'immeuble du site «Mortier / St Fargeau» dans le 20^e arrondissement. La RIVP et l'association Art Azoï en collaboration avec la Mairie du 20^e ont sollicité les talents de l'artiste Tarek Benaoum en concertation avec les habitants qui ont pu donner leur avis sur l'artiste à missionner ainsi que sur le choix de l'œuvre artistique parmi trois propositions. Avec ses 40 mètres de haut, cette fresque artistique de 600 m² s'inscrit parmi les œuvres les plus grandes de Paris.



CRÉDIT PHOTO : © SYLVAIN VESCO

DES OPÉRATIONS MIXTES, EMBLÉMATIQUES ET UNE OFFRE ACCESSIBLE POUR TOUS

Hôtel Cromot du Bourg (9^e)

Cette opération de restructuration, réhabilitation et rénovation d'un hôtel particulier du XVIII^e siècle classé aux monuments historiques a permis la création de 22 logements, dont 3 ateliers logements d'artistes. Au premier étage, les salons, qui ont abrité la fabrique de piano et les salons de musique de Camille Pleyel au XIX^e siècle, ont été restaurés dans l'esprit des lieux.



(Architectes : DBLH Architectes, mandataire du groupement de maîtrise d'œuvre / Denis Bernard, architecte associé / Pierre-Antoine Gatier, architecte en chef des monuments historiques).

Les SOHO de « Chapelle International » (18^e)

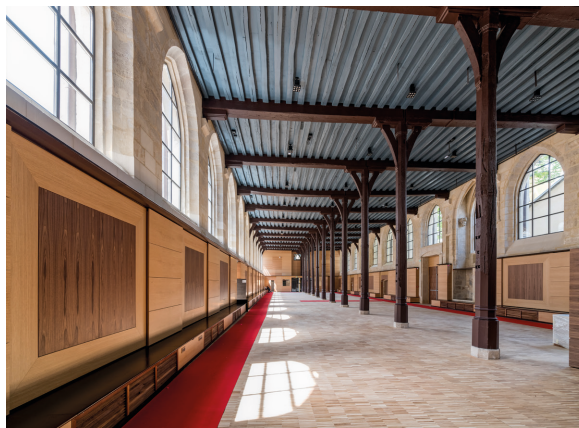


Ce vaste projet s'inscrit dans l'Arc de l'Innovation et dans le grand projet de rénovation urbaine (GPRU).

La RIVP y mène un important programme mixte de logements sociaux et de SOHO (Small office, Home office). Ce concept immobilier innovant associe dans un même lieu logements et locaux d'activités (bureaux, ateliers...). Les premiers bâtiments ont été livrés en juillet 2019.

Le réfectoire des Cordeliers (6^e)

Édifié en 1506, il est le dernier vestige de l'ancien couvent où les moines franciscains ont vécu durant plusieurs siècles, avant l'installation dans les lieux en 1795 de l'école de santé de Paris. Sa réhabilitation, démarrée fin 2015, constitue la plus importante phase de travaux de son histoire. Le programme de rénovation prévoit la construction de 39 logements pour chercheurs, la modernisation et la mise en sécurité de la grande salle événementielle de 700 m², située au rez-de-chaussée. La livraison s'est faite en avril 2019, les locataires s'installeront à partir de septembre.



(Architecte : Lefèvre - architectes).

58-66 rue de Mouzaïa (19^e)

Le n° 58, construit en 1974 par Claude Parent, est l'un des rares exemples parisiens de l'architecture brutaliste. Y seront créés une résidence étudiante de 103 logements, une résidence pour jeunes travailleurs de 65 logements, 14 ateliers-logements d'artistes et un espace de bureau en coworking. L'ensemble sera livré en 2019. Le second bâtiment, construit dans les années 1924, est occupé par un centre d'hébergement d'urgence, géré par l'Armée du Salut, qui sera réhabilité pour créer 106 logements livrés en 2021.



(Architecte : Canal Architecture).

RIVP

Siège social :

13 avenue de la Porte d'Italie
TSA 61371 – 75621 Paris Cedex 13
Tél. : 01 77 75 11 00



Retrouvez toute l'actu
de la RIVP sur **rivp.fr**